

Приложение № 2
к коллективному договору
МБДОУ «Детский сад № 40»

ОГЛАСОВАНО:

председатель ППО

МБДОУ «Детский сад № 40»

Большецова О.Е.

Приказ № 5 от «24» 12 2025.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий

МБДОУ «Детский сад № 40»

/М.Е. Лутченко/

Приказ № 68-од от «24» декабря 2025г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 40»**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 40» - (далее Положение) разработано в соответствии:

- постановлением Администрации города Иванова от 14.11.2011 № 2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова»;
- постановлением Администрации города Иванова от 20.10.2025 № 2300 «О внесении изменений в постановление Администрации города Иванова от 14.11.2011 № 2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова».

Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников МБДОУ «Детский сад № 40», повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми и материальными ресурсами образовательной организации.

1.2. Основные понятия:

Заработка́я пла́та (опла́та труда́ ра́ботни́ка) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

Должностной оклад (ставка заработной платы) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности и в пределах нормы часов рабочего времени за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат, состоящий из минимального оклада, увеличенного на повышающие коэффициенты по должностям, отнесенными к профессиональным квалификационным группам (Далее ПКГ), либо фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности и в пределах нормы часов рабочего времени за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат по должностям, не отнесенными к ПКГ.

Минимальные оклады (ставки заработной платы) - минимальный размер оплаты труда работника определенного квалификационного уровня и определенной ПКГ, за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих выплат.

Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке заработной платы) - размер увеличения минимального оклада (ставки заработной платы).

Компенсационные выплаты - дополнительные выплаты работнику за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных; не входящие в круг основных обязанностей и другие.

Стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников учреждений с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

Руководителям образовательных организаций стимулирующие выплаты по результатам работы устанавливаются управлением образования администрации города Иванова.

2. Порядок расчета заработной платы работников муниципальных образовательных организаций (учреждений)

2.1. Заработка плата работников муниципальных образовательных организаций (учреждений) определяется на основе:

- отнесения должностей работников к соответствующим ПКГ и квалификационным уровням в составе профессиональных групп или к должностям, не отнесенными к ПКГ;
- установления минимальных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ и квалификационным уровням (приложение № 1 к настоящему Положению);
- установление размеров должностных окладов по должностям, не отнесенными к ПКГ;
- установления должностных окладов (ставок заработной платы) по соответствующим ПКГ путем умножения минимальных окладов на повышающие коэффициенты;
- установления выплат компенсационного характера;
- установления выплат стимулирующего характера.

2.1.1. Изменение размеров должностных окладов производится:

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

При наступлении у работника права на изменение размера ставки заработной платы (должностного оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.1.2. Руководитель образовательной организации (учреждения):

- проверяет документы в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических и других работников, исчисляет их заработную плату;
- ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же образовательной организации(учреждении) помимо основной работы, тарификационные списки;
- несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательной организации (учреждения).

2.2. Месячная заработная плата работника ПКГ должностей педагогических работников определяется по формуле:

$$Зп = Он + С + К,$$

где:

Зп — месячная заработная плата;

Он — ставка заработной платы за установленную норму часов учебной или педагогической работы в соответствии с приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих

образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее — ставка заработной платы за установленную норму часов);

С — выплаты стимулирующего характера;

К — выплаты компенсационного характера.

Ставка заработной платы за установленную норму часов определяется по формуле:

$$Он = О \times Кк + Кн,$$

где:

О — минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников;

Кк — коэффициент квалификации,

Значения коэффициентов представлены в приложении № 1 к настоящему Типовому положению,

Кн — коэффициент, устанавливающий размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года».

Значения коэффициентов представлены в приложении № 1 к настоящему Положению

2.3. Заработкая плата работников ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня, должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня, должностей руководителей структурных подразделений, ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, ПКГ общеотраслевых профессий рабочих или по должностям, не отнесенными к ПКГ, определяется как сумма должностного оклада работника, компенсационных выплат и стимулирующих выплат:

Зп = О + К + С, где:

Зп - заработкая плата работника;

О - должностной оклад работника;

К - компенсационные выплаты;

С - стимулирующие выплаты.

2.4. Должностные оклады работников ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня, должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня, должностей руководителей структурных подразделений соответствуют минимальным окладам по квалификационному уровню ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня, должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня, должностей руководителей структурных подразделений.

Должностные оклады работников ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих соответствуют минимальным окладам по квалификационному уровню ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

Должностные оклады работников ПКГ общеотраслевых профессий рабочих соответствуют минимальным окладам по квалификационным уровням ПКГ общеотраслевых профессий.

2.5. Тарификация работ производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), утверждение и применение которого определяется в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

2.6. Должностные оклады (ставки заработной платы), а также другие условия оплаты труда работников, с которыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников данной организации.

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров и начисления заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2.7. Заработка плата руководителей организаций(учреждения), их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера:

$$Зп = О + К + С, \text{ где:}$$

Зп - заработка плата работника;

О - должностной оклад работника;

К - компенсационные выплаты, за исключением выплаты за работу с учетом специфики образовательной организации (групп);

С - стимулирующие выплаты.

2.8. Условия оплаты труда руководителей образовательных организаций (учреждений) устанавливаются в трудовом договоре, заключенном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада руководителя образовательной организации (учреждения) определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости образовательной организации(учреждения).

2.9. Должностные оклады заместителей руководителей организаций устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей организаций (учреждений).

2.11. С учетом условий труда руководителю организации (учреждения) и его заместителям, устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей организаций (учреждений), их заместителей в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.12. Стимулирующие выплаты устанавливаются: руководителю организации (учреждения) - управлением образования Администрации города Иванова; заместителям руководителя - руководителем организации(учреждения).

2.13. Управление образования Администрации города Иванова устанавливает руководителю образовательной организации (учреждения) выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности организации (учреждения) и ее руководителя.

Показатели эффективности деятельности организации (учреждения) и работы ее руководителя утверждаются управлением образования Администрации города Иванова.

В качестве показателей эффективности работы руководителя организации (учреждения) в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).

В качестве показателей эффективности работы руководителя организации (учреждения) по решению управления образования Администрации города Иванова устанавливается рост средней заработной платы работников организации (учреждения) в отчетном году по сравнению с предыдущим годом без учета повышения размера заработной платы.

2.14. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются руководителям муниципальных образовательных организаций(учреждений) в пределах средств фонда оплаты труда.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

Порядок и условия установления выплат компенсационного характера определяются в соответствии с положением о порядке и условиях выплат компенсационного характера работникам муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Детский сад № 40», соответствующего трудовому законодательству Российской Федерации.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

Порядок и условия выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с положением о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Детский сад № 40».

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ «Детский сад
№ 40»

МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ (СТАВКИ)
по квалификационным уровням профессиональных
квалификационных групп (ПКГ) и должностные оклады по должностям, которые не
отнесены к профессиональным квалификационным группам (ПКГ)

ПКГ должностей работников образования:

- ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный оклад, руб. |
|--|--|-------------------------|
| 1 квалификационный уровень | младший воспитатель | 6723 |

- ПКГ должностей педагогических работников

| ПКГ должностей педагогических работников | должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный оклад, руб. |
|--|--|-------------------------|
| 1 квалификационный уровень | музыкальный руководитель; | 8860 |
| 3 квалификационный уровень | воспитатель; | 10274 |
| 4 квалификационный уровень | старший воспитатель; | 10338 |

- ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

| Квалификационный уровень | должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный оклад, руб. |
|---|--|-------------------------|
| ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | секретарь; делопроизводитель | 6141 |
| ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" | | |
| 2 квалификационный уровень | заведующий складом; заведующий хозяйством; | 8517 |
| 3 квалификационный уровень | заведующий производством (шеф-повар) | 8918 |
| ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" | | |

| | | |
|----------------------------|-----------------------------------|------|
| 1 квалификационный уровень | инженер-энергетик (энергетик); | 9343 |
|----------------------------|-----------------------------------|------|

- ПКГ общеотраслевых профессий рабочих первого уровня

| Квалификационный уровень | должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный оклад, руб. |
|--|---|-------------------------|
| ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТС работ и профессий рабочих(дворник, кастелянша, кладовщик, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, сторож) | 4314 |

Размеры должностных окладов по должностям работников, не отнесенными к профессиональным квалификационным группам

| Должности | Должностной оклад в рублях |
|------------------------|----------------------------|
| Специалист по закупкам | 9343 |

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ «Детский сад
№ 40»

**Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов
к минимальным окладам по квалификационным уровням ПКГ**

Коэффициенты квалификации

Коэффициенты, применяемые для формирования ставок заработной платы (должностных окладов) работников с учетом присвоенной им квалификационной категории.

| Показатели квалификации | Коэффициент, применяемый при установлении должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников в дошкольных образовательных организациях |
|---|--|
| Не имеющие квалификационной категории | 1 |
| Прошедшие аттестацию в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям и подтвердившим соответствие занимаемой должности | 1,02 |
| Первая квалификационная категория | 1,05 |
| Высшая квалификационная категория | 1,10 |
| Педагог- методист, педагог наставник | 1,15 |