Приложение № 5
к Положению об оплате
труда работников МБДОУ
«Детский сад № 40»

ОВАНО:

тель ППО
Детский сад № 40»
_____ Большецова О.Е.
№ 3 от «30» 09 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МБДОУ «Детский № 40»
_____Лутченко М.Е.

Приказ № 12 от «30» 09 2022г.

М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ
рядке предоставления материальной помощи работникам ниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 40»

Иваново, 2022 г.

Лутченко Марина Евгеньевна

Подписано цифровой подписью: Лутченко Марина Евгеньевна
Дата: 2022.10.17 18:47:29 +03'00'

Приложение № 5
к Положению об оплате
труда работников МБДОУ
«Детский сад № 40»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад № 40»
_____ Большецова О.Е.
Протокол №__ от «___» _____ 20__г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 40»
_____ Лутченко М.Е
Приказ №__ от «___» _____20__г.

М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке предоставления материальной помощи работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 40»

Иваново, 2022 г.

1. Общие положения

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 40», в дальнейшем - «Положение», основывается на нормах, содержащихся в Трудовом кодексе РФ, Законе РФ «Об образовании», Уставе образовательного учреждения и Коллективном договоре.

1.2. Материальная помощь является дополнительным источником социальной поддержки работниковмуниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 40» (далее образовательная организация).

1.3. Источниками материальной помощи являются:

- экономия фонда оплаты труда образовательной организации;
- доходы от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности.

1.4. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.5. Материальная помощь оказывается один раз в календарный год и не чаще одного раза в 2 года.

1.6. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников образовательной организации и утверждается руководителем с учетом мнения (по согласованию) профсоюзного комитета.

1.7. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников образовательной организации и утверждается руководителем с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.8.После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.9. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

2. Основания и размеры материальной помощи

2.1 Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

-смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры)

-свадьба (заключение официального брака)

-рождение ребенка

-заболевание сотрудника

-стихийные бедствия

-иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение сотрудника.

2.2. Размер, оказываемой материальной помощи, определяется руководителем образовательной организации с учетом мнения профсоюзного комитета, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи, и может доходить до 5000.00 (пяти тысяч) рублей.

- Материальная помощь выделяется по состоянию здоровья работника образовательной организации (на лечение, операцию, покупку лекарств и т.д.) в размере до 3000.00 рублей.
- Материальная помощь выделяется на ритуальные услуги по случаю смерти близких родственников работника (мать, отец, дети) образовательной организации в размере до 3000.00 рублей.
- Материальная помощь выделяется по случаю смерти работника образовательной организации семье умершего в размере до 2000.00 рублей.
- Материальная помощь выделяется работнику образовательной организации по случаю стихийного бедствия (пожар, кража, несчастный случай в быту и т.д.) в размере до 2000.00 .
- Материальная помощь выделяется работнику образовательной организации в связи с травмой или несчастным случаем на производстве в размере до 30% оклада.
- Материальная помощь выделяется работнику образовательной организации,в связи с тяжелым материальным и финансовым положением семьи работника в размере до 30% оклада.

3. Порядок выплаты материальной помощи

3.1.Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении и т.д.

3.2.Заявление пишется на имя руководителя образовательной организации с точным указанием причин для выдачи.

4. Заключительные Положения

4.1 Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

4.2. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательной организации.