Приложение № 4
к коллективному договору
МБДОУ «Детский сад № 40»

ОВАНО:

тель ППО
«Детский сад № 40»
_____ Большецова О.Е.

ı №_3_ от «_30_» _____09_____ 20_22_г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МБДОУ «Детский № 40»
_____Лутченко М.Е.

Приказ №_42_от «_30_» _____09_____20_22_г.

М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядкепредоставления педагогическим работникам иципального бюджетного дошкольного образовательного ждения «Детский сад № 40» длительного отпуска сроком до одного года

Иваново, 2022 г.

Лутченко Марина Евгеньевна

Подписано цифровой подписью: Лутченко Марина Евгеньевна
Дата: 2022.10.12 11:26:57 +03'00'

Приложение № 4
к коллективному договору
МБДОУ «Детский сад № 40»

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад № 40»
_____ Большецова О.Е.
Протокол №__ от «___» _____ 20__г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 40»
_____ Лутченко М.Е
Приказ №__ от «___» _____20__г.

М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке предоставления педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 40» длительного отпуска сроком до одного года

Иваново, 2020 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам в соответствии с п. 5 ст. 55, п. 5 ст. 47 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ. 1.2. Действие данного Положения распространяется на работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 40» (далее МБДОУ «Детский сад № 40»)

1.3. Педагогические работники далее МБДОУ «Детский сад № 40» имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской (педагогической) работы.

2. Стаж, дающий право на длительный отпуск

2.1. В стаж непрерывной преподавательской (педагогической)работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных в «Порядке предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», утв. приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644.

2.2. Продолжительность непрерывной преподавательской (педагогической) работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

2.3. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных организациях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

2.4. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одной образовательной организации в другую, если перерыв в работе не превысил одного месяца;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах

Крайнего Севера и приравненных к ним, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из государственных или муниципальных органов управления образованием, если перерыв в работе не превысил одного месяца, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днём увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трёх месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательной организации, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

- при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учёбе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днём окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трёх месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию, в связи с уходом на пенсию.

3. Порядок и условия предоставления длительных отпусков

3.1. Основанием для предоставления длительного отпуска является письменное заявление работника, которое он подает администрации образовательной организации не менее чем за один месяц до начала отпуска. В заявлении работник указывает продолжительность, дату начала и дату окончания требуемого отпуска.

По соглашению сторон время выхода в отпуск может быть изменено.

3.2.Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательной организации. Решение о предоставлении (об отказе предоставления) педагогическому работнику длительного отпуска принимает руководитель МБДОУ« Детский сад № 40» не позднее 14 календарных дней с момента подачи соответствующего заявления и оформляется приказом.

Решение руководителя МБДОУ« Детский сад № 40» об отказе предоставления педагогическому работнику длительного отпуска должно быть оформлено в письменном виде с обоснованием причин отказа, а также должно содержать информацию о возможных сроках его предоставления.

Решение о предоставлении длительного педагогического отпуска руководителю

МБДОУ« Детский сад № 40» принимается учредителем и оформляется соответствующим распоряжением.

3.3. При предоставлении длительного отпуска учитываются следующие обстоятельства:

- состояние здоровья работника;
- личные и семейные обстоятельства работника;
- возможности образовательной организации;
- необходимость осуществления образовательного процесса.

3.4. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска в образовательной организации составляется график предоставления длительных отпусков. Одновременно в длительном отпуске может находиться не более двух педагогических работников образовательной организации.

3.5. График длительных отпусков согласуется с учредителем образовательной организации не позднее, чем за две недели до его начала.

3.6. На время нахождения педагогического работника в длительном отпуске руководитель МБДОУ «Детский сад № 40» вправе принять на его место другого специалиста, заключив с ним срочный трудовой договор.

3.7. Продолжительность отпуска, порядок отзыва из отпуска и прекращения отпуска по собственному желанию в каждом конкретном случае определяется соглашением работника с администрацией образовательной организации.

При желании прервать длительный отпуск работник заявлением предупреждает администрацию образовательной организации не менее чем за две недели.

В случае замещения его должности другим работником, нанятым по срочному трудовому договору, вопрос о прекращении длительного отпуска работника решается при согласии временного работника на досрочное расторжение срочного трудового договора.

3.8. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательной организации переносится на другой срок.

3.9. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

3.10. Время длительного отпуска не засчитывается в стаж работы, дающий право на очередной ежегодный оплачиваемый отпуск, а также право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

4. Оплата длительного отпуска

4.1. Длительные отпуска предоставляются без сохранения заработной платы из бюджетного фонда оплаты труда образовательной организации.

4.2. Возможность оплаты длительного отпуска за счёт внебюджетных средств образовательной организации (при их наличии) и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются Уставом МБДОУ« Детский сад № 40».

5. Гарантии педагогическому работнику при нахождении в длительном отпуске

5.1. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

5.2. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательной организации.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение является неотъемлемым приложением к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 40».

6.2. Все споры, связанные с порядком и условиями предоставления длительного отпуска педагогическим работникам, рассматриваются в соответствии с настоящим Положением в комиссии по трудовым спорам образовательной организации, а также в судебном порядке.